

Apukysymyksiä tikkataulun täyttämiseen ja ohjaamiseen:

1. Perustehtävän toteutuminen: Onko työyhteisömme perustehtävästä puhuttu riittävästi? Miten määrittelet oman perustehtäväsi? Miten onnistut sen toteuttamisessa? Miten työyhteisömme onnistuu mielestäsi perustehtävän toteuttamisessa?
2. Tavoitteiden selkeys: Kuinka tietoinen olet Sinun työllesi asetetuista tavoitteista? Kuinka tietoinen olet koko organisaatiollemme asetetuista tavoitteista?
3. Työsuunnittelu: Arvioi sitä, miten yhteinen työsuunnittelumme toteutuu? Miten onnistut henkilökohtaisessa työsuunnittelussa? (esim. aikataulut, sisällöt, toimintamallit, sopimukset)
4. Työnjako: Jakaantuvatko työt ja vastuut mielestäsi tasaisesti työntekijöidemme kesken? Onko työnjako mielestäsi tarkoituksenmukainen perustehtävän kannalta?
5. Kokousten toimivuus: Mitä kokouksia työyhteisössä/tiimissäsi on? Arvioi kokousten asiasisältöä, asioiden käsittelyä ja aikatauluja sekä kokouksista tiedottamista. Onko kokouksia riittävästi/liian vähän? Mitä kehitettävää kokouksissamme voisi olla? Mikä toimii hyvin?
6. Sisäinen ilmapiiri: Minkälainen työskentelytunnelma työyhteisössämme on (avoin, kannustava, kireä yms.)? Miten itse koet sen? Minkälaisia vahvuuksia tunnistat? Minkälaisia ongelmia havaitset?
7. Ongelmien käsittelytaidot: Miten työyhteisössämme käsitellään yhteiseen toimintaan liittyviä ongelmia tai ristiriitoja? Miten niihin suhtaudutaan? Voitko itse tuoda esille ongelmia, mikäli havaitset niitä?
8. Johtaminen: Mikä toimii esimiestyössä hyvin ja mihin toivoisit muutosta?
9. Pelisäännöt: Ovatko yhteiset toimintaamme liittyvät säännöt selkeitä? Pidetäänkö niistä kiinni? Mitä tapahtuu jos säännöistä poiketaan?
10. Tiedonkulku: Miten hyvin tieto kulkee työyhteisömme sisällä ja työyhteisön ulkopuolisten tahojen välillä? Mitä mahdollisia ongelmia olet havainnut, mikä toimii hyvin?
11. Työstä saatu palaute: Saatko palautetta työstäsi? Minkälaista ja keneltä? Saatko mielestäsi riittävästi palautetta? Miten saat palautteen? Onko tässä suhteessa ongelmia tai erityisiä vahvuuksia?
12. Suhteet muihin yksiköihin: Miten yhteistyö toimii läheisten yhteistyötahojemme kanssa? Entä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa? Pitäisikö meidän lisätä / vähentää yhteistyötä tai kehittää sitä laadullisesti? Mikä toimii erityisen hyvin? Missä on haasteita?

Lähde: Oulun kaupunki ja Oulun työterveys